

Recrutement d'un formateur polyvalent /38h/semaine sous statut APE

Description de l'institution et du contexte

Créée en 2002, l'association Intégra Plus (Association de CPAS) développe de multiples actions dans le but principal d'accompagner des personnes et familles en difficulté et de restaurer ou renforcer leur dignité.

Parmi ses différents services Intégra Plus propose un accompagnement jobcoaching dont l'objectif est de travailler l'insertion professionnelle de personnes dans le cadre d'une approche globale de leur situation.

De plus, en 2016, afin de développer l'autonomie et de répondre aux besoins en formation et en insertion socio-professionnelle de bénéficiaires du Revenu d'intégration sociale et/ou de demandeurs d'emploi considérés comme « éloignés de l'emploi » Intégra Plus a également créé une IDESS « Bien chez Toit » qui développe 4 activités :

- Recyclage : Dons, vente et livraisons de meubles et accessoires pour le logement
- Déménagements sociaux
- Petits travaux de rénovation dans le logement
- Petits travaux d'entretien d'espaces verts »

A ce titre, l'IDESS a pour mission d'encadrer et de former des stagiaires et/ou des travailleurs sous contrat Art 60 mis à disposition par les CPAS partenaires.

Dans ce cadre, l'équipe Intégra Plus fait le constat de 2 freins récurrents pour viser une insertion professionnelle durable : la mobilité et le manque de formation pratique.

En concertation avec l'équipe technico-sociale et dans le cadre d'une approche pluridisciplinaire, Intégra Plus souhaite recruter un formateur polyvalent qui aura pour missions d'assurer :

*la formation théorique au permis de conduire

*la formation technique en matière de rénovation, d'entretien du bâtiment et de ses extérieurs sur base d'un plan d'acquisition de compétences (objectivables)

Poste à pourvoir : Formateur-trice polyvalent – e en petits travaux et entretien du bâtiment et formateur-trice- accès à une mobilité autonome (permis de conduire théorique et recherche de solutions au permis pratique)

Dans ce cadre, le/la formateur – trice accompagnera et formera les bénéficiaires afin de favoriser leur bien-être, leur autonomie et leur insertion socioprofessionnelle par :

- Un accompagnement individuel dans leur projet d'insertion/ formation
 - Des ateliers de formation collectifs :
 - Animer des ateliers de permis de conduire théorique, recherche de solution pour le permis pratique, recherche de véhicule,
 - Concevoir et animer des formations d'apprentissage de petits travaux du bâtiment : maçonnerie, carrelage, plomberie, petits travaux de menuiserie.....
-

Profil recherché, Compétences, Formations, Expérience

Il/elle :

- Assure l'encadrement et la transmission de savoirs aux personnes en insertion socioprofessionnelle ;
- Gère et anime les formations et réalise les évaluations des stagiaires en collaboration avec les responsables de pôles et les jobcoaches responsables
- Participe à l'élaboration et/ou conçoit les outils pédagogiques utiles ;
- Veille à la qualité de la formation, évalue les éventuels manquements et adapte les outils en fonction des besoins du service et/ou des freins et besoins des stagiaires ;
- Recherche et met en place des collaborations avec des indépendants et/ou indépendants retraités pour l'animation de modules techniques spécifiques ;

Tâches complémentaires (non exhaustif)

Il/elle :

- Transmet les informations, rend compte des difficultés rencontrées, comme des propositions d'amélioration tant auprès de son équipe que de sa hiérarchie.
- Participe aux actions de promotion du service
- Gère le matériel et l'outillage de la filière de formation, leurs procédures d'achat, leur entretien préventif, ainsi que les inventaires.
- Participe à l'élaboration et/ou conçoit les outils pédagogiques utiles ;

Situation dans l'organigramme

- Il/elle travaille sous l'autorité directe de la coordinatrice d'Intégra Plus et du coordinateur de l'IDESS
- Il/elle collabore avec les autres responsables et travailleurs des autres pôles de l'association Intégra Plus et de l'IDESS

Formation

- Etre titulaire au moins d'un diplôme d'éducateur et/ou un diplôme technique de niveau CESS
- La maîtrise avérée de compétences techniques ou des aptitudes dans les métiers du bâtiment seront un atout

Expérience professionnelle, Compétences techniques et Connaissances

- Avoir des compétences pédagogiques et être capable de mettre en place une méthode participative et d'apprentissage par les pairs
- Capacité d'animation de groupes, d'ateliers formatifs avec des publics aux profils variés ;
- Avoir des compétences techniques et être une référence pour son équipe
- Etre capable de réaliser un travail social de proximité avec les populations fragilisées;
- Capacité d'évaluation des parcours individuels des personnes accompagnées.
- Bonne connaissance du contexte socio-économique du territoire de l'association;
- Bonne connaissance et/ou capacité à maîtriser la législation routière ;
- Conception, mise en œuvre, suivi et évaluation de projets;
- Gestion administrative de l'activité et rédaction de rapports d'activités;
- Permis B et voiture personnelle à disposition

Compétences comportementales

- Sens pédagogique : être capable de transmettre un savoir, un contenu, un métier et développer les compétences des stagiaires.
- Sens de l'accueil, de l'écoute et de la communication;
- Etre capable de prioriser et d'organiser le travail
- Capacité de mise en confiance;
- Tolérance, souplesse, patience, flexibilité, capacité d'adaptation à des publics vivant des problématiques variées;
- Dynamisme et bonne humeur;
- Sens de l'organisation, bonne mémoire et sens pratique ;
- Sens de l'initiative et proactivité ;
- Autonomie tout en ayant une grande capacité de travail en équipe et en partenariat ;
- Utilisation courante de Word et Excel;
- Capacité rédactionnelle ;
- Avoir de bonnes compétences de communication et d'adaptation relationnelle (partager des idées, des points de vue, dialoguer, négocier, être diplomate).
- Etre capable de gérer les imprévus
- Faire preuve d'éthique : loyauté envers l'image et l'esprit de l'institution ou du projet

Nous offrons :

- Un contrat à durée déterminée à temps plein jusqu'au 31/12/2021 (38h/semaine) dans une fonction clé qui participe activement au développement de notre organisation. (un contrat à durée indéterminée pourra être proposé à partir du 01/01/2022 sur base des subventions obtenues dans la prochaine programmation FSE 2022-2027 et agrément IDESS 2021/2025)
- Rémunération échelle D7 service public local selon diplôme et reconnaissance partielle ou totale de l'expérience utile à la fonction

Comment postuler

Procédure :

- CV et lettre de motivation à faire parvenir par mail à coordination@integra-plus.be à l'attention de Christiane Maréchal-Rulot pour le mardi 6 juillet 2021 au plus tard
 - **Présélection des candidatures** sur base des CV en lien avec le profil de fonction
 - Epreuves écrites, Entretien oral et Mises en situation dans le courant de la semaine du 26 juillet 2021.
 - Entretien(s) de fonctionnement, de suivi et d'évaluation programmé(s) dès l'entrée en fonction
- Lieux de travail : Chainrue, 3 **et** Rue de l'Industrie , 29 à 6940 BARVAUX