



Dans le cadre de l'ouverture prochaine de la crèche communal "Les Spirous de la Noiseraie", la Commune d'Erezée procède au recrutement de :

- d'un(e) infirmier(ère) à mi-temps

- Description de fonction :

Gérer quotidiennement la santé des enfants en étroite collaboration avec le médecin en charge du suivi médical préventif, suivre les enfants qui nécessitent une attention particulière et participer à la mise en œuvre du projet d'accueil avec, notamment, un regard spécifique sur les objectifs de « vie saine ».

- Missions :

De manière non exhaustive, cela comprend :

- Constituer le dossier médical des enfants avec l'aide des parents
- Organiser les consultations et le suivi médical des enfants en collaboration avec le médecin et selon le choix des parents (bilans de santé, guide de médecine préventive, vaccinations)
- Organiser, en collaboration avec la responsable et le médecin, l'accueil et le suivi d'un enfant qui nécessite une attention particulière
- Participer aux dépistages proposés par l'ONE
- Compléter le carnet de l'enfant
- Vérifier que la surveillance médicale du personnel et des stagiaires soit assurée
- Informer le personnel des notions diverses relatives à la santé et à l'hygiène
- Assurer le relais d'information entre les parents et le médecin
- Exercer un rôle de soutien aux parents, plus spécialement en matière de promotion à la santé
- Gérer la pharmacie et veiller au bon fonctionnement des appareils nécessaires à la consultation
- Promouvoir et vérifier le respect de mesures d'hygiène et de sécurité dans le champ de ses compétences

- Participer à la récolte des données épidémiologiques (BDMS, cadastre des événements médicaux graves, dépistages divers,...)
- Informer les puéricultrices des notions diverses relatives à la santé et l'hygiène
- Collaborer avec l'équipe dans le respect des règles de déontologie
- Participer aux formations continuées
- Collaborer à l'élaboration du projet d'accueil, selon les réglementations en vigueur (AGCF du 27/02/2003, code de la qualité)
- S'intégrer au sein d'une équipe pluridisciplinaire

- Savoir-être :

- Disposer d'une capacité de jugement objectif
- Être capable d'initiative, d'organisation et d'autonomie tout en intégrant un service structuré exigeant des collaborations et une communication permanente
- Disposer d'un bon sens de la communication et d'un tempérament souple et ouvert
- Être accueillant, polyvalent, disponible, sociable, tolérant, observateur et avoir une attitude réfléchie face aux situations inattendues

- Conditions de recrutement :

- Être titulaire d'un diplôme d'infirmier(e) gradué(e)
- Être belge ou citoyen de l'Union européenne ou disposer d'un permis de séjour ou de travail
- Jouir de ses droits civils et politiques
- Être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction
- Justifier de la possession des aptitudes physiques exigées par la fonction à exercer :
- Être âgé de 18 ans minimum à la date du dépôt des candidatures
- Pour les candidats masculins, être en règle par rapport aux lois sur la milice
- Être titulaire du permis de conduire (catégorie B) et disposer d'un véhicule personnel
- Avoir une maîtrise jugée suffisante de la langue française au regard de la fonction à exercer ;
- Réussir les épreuves de recrutement

Disposer d'une expérience dans le secteur de la petite enfance (0-3 ans) constitue un atout.

- Type de contrat : Contrat à durée indéterminée, mi-temps (19h00/semaine)

- Echelle de rémunération : Échelle barémique B1 (minimum : 18.026,82 € et maximum : 25.011,57 € annuel brut non indexé en fonction de l'ancienneté valorisable)

- Les candidatures :

Elles doivent être envoyées par recommandé au plus tard le 30 avril 2018 (date de la Poste faisant foi) et ce, par courrier à l'attention du Collège communal, rue des Combattants, 15 à 6997 EREZEE ou remise en mains propres contre accusé de réception.

Pour être recevable, elle devra comprendre :

- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae
- Copie du (des) diplôme(s) et certificat(s) et permis de conduire
- Un extrait de casier judiciaire modèle 596.2
- Certificat médical attestant de la possession des aptitudes physiques exigées par la fonction à exercer
 - Certificat médical attestant qu'il n'existe aucun signe d'affection physique, psychique susceptible de représenter un danger pour les enfants accueillis
 - Preuve de l'état d'immunité contre la rubéole

Les candidatures incomplètes ou reçues hors délai ne seront pas retenues. Celles ne répondant pas aux exigences reprises dans le profil seront déclarées irrecevables.

- Commission de sélection :

- Le Directeur général et 2 représentants de l'administration
- Un expert
- Un membre du Collège

Les organisations syndicales seront invitées à désigner un observateur aux épreuves.

- Épreuves :

- La première épreuve éliminatoire consiste en une épreuve d'ordre théorique et /ou pratique destinée à la vérification des connaissances des matières en relation directe avec le poste à pourvoir.
- La seconde épreuve consiste en une épreuve orale qui permet de juger de l'expérience et de l'adéquation du candidat avec la fonction à pourvoir.

Chaque épreuve est éliminatoire comme suit : Les conditions de réussite sont d'avoir obtenu 50% à chacune des épreuves et 60% à l'ensemble.

Par le Collège,

Le Directeur général

Frédéric WARZEE

Le Bourgmestre

Michel JACQUET